



Актуальные изменения трудового законодательства и законодательства в сфере образования за 1-ое полугодие 2025 года

Рожко Галина Борисовна,
секретарь-руководитель
правового департамента аппарата Профсоюза,
кандидат юридических наук

г. Грозный
09 июня 2025 года

Федеральный закон от 09.11.2024 N 381-ФЗ

«О внесении изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации»

(в части закрепления гарантий для работников, выполняющих работу по

наставничеству в сфере труда) [глава 55 ст.351.8 ТК РФ] [вступил в силу с 01.03.2025]

Трудовой кодекс Российской Федерации дополнен новой статьей, согласно положениям которой под **наставничеством в сфере труда** понимается выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Предусматривается, что **наставничество является оплачиваемым**. Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству должны быть указаны **в трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору** с работником, которому поручается наставничество.

Разработан в рамках реализации:

☑ п. 1 «б» перечня поручений Президента Российской Федерации от 12 февраля 2024 года № Пр-251ГС;

☑ п. 1 «б» перечня поручений Президента Российской Федерации от 25 июля 2023 года № Пр-1470;

☑ п. 9 Плана мероприятий по реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года (утв. распоряжением Правительства Российской Федерации от 14 декабря 2021 года № 3581-р)

Наставничество в сфере труда признано работой

Определен порядок установления размеров и условий выплат за **наставничество**.

Работник может досрочно отказаться от наставничества, а работодатель - **досрочно отменить поручение о наставничестве**, предупредив об этом работника не менее чем за 3 рабочих дня.

Федеральный закон от 08.08.2024 N 322-ФЗ

«О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (в части установления института наставничества в сфере профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних)

[вступил в силу 05.02.2025]

Внесены изменения в Федеральный закон от 24.06.1999 N 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних» в части установления норм, касающихся **наставничества в сфере профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.**

Также предусматривается введение государственной информационной системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.

Разработан в целях реализации п. 6 а) и п. 7 перечня поручений Президента Российской Федерации от 12 февраля 2024 года N Пр-251ГС. Минпросвещения России наделяется новыми полномочиями в части формирования реестра наставников, привлекаемых для осуществления индивидуальной профилактической работы с несовершеннолетними, и реестра организаций, участвующих в деятельности по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних.

Федеральный закон от 30.09.2024 N 339-ФЗ «О внесении изменений в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации» (в части использования работником дополнительного дня отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день)

[вступил в силу 01.03.2025]

Изменения ТК РФ **обязывают работодателей** выплачивать при увольнении **компенсацию за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные и праздники**. Работник должен получить разницу между повышенной и уже начисленной оплатой. Речь идет обо всех неиспользованных в период трудовой деятельности у конкретного работодателя отгулах.

Уточнено, что взять день отдыха **работник вправе в течение года с даты выполнения обязанностей в выходной или праздник**. Работник также может присоединить отгул к отпуску в этом периоде.

В соответствии с постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 06.12.2023 N 56-П КС РФ обязал при увольнении компенсировать такие отгулы, если работник до увольнения не использовал такой отгул.

Разработан во исполнение Постановления КС РФ от 06.12.2023 N 56-П по делу о проверке конституционности положений части четвертой статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации в связи с жалобами граждан Н.А.Варнаковой, Л.Г.Жуковой, О.А. Котивец и Т.С. Кубряк.

Федеральный закон от 08.08.2024 N 328-ФЗ

«О внесении изменений в статьи 29 и 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (в части снижения документационной нагрузки на педагогических работников)

(вступил в силу 01.03.2025)

часть 6.1 статья 47:

☑ полномочия Минпросвещения России по утверждению перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации **основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования** (подпункт 4.2.52(6) Положения о Министерстве просвещения Российской Федерации, утв. постановлением Правительства Российской Федерации от 28.07.2018 N 884 с изменениями от 17.10.2024 N 1389; Приказ Минпросвещения России от 06.11.2024 N 779 «Об утверждении перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации основных общеобразовательных программ, образовательных программ среднего профессионального образования»).

☑ полномочия Министерства науки и высшего образования Российской Федерации по утверждению перечня документов, подготовка которых осуществляется педагогическими работниками при реализации **образовательных программ бакалавриата, программ специалитета, программ магистратуры и программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре)** (Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 11 февраля 2025 г. № 99).

часть 4 статьи 29 Закона об образовании:

право образовательной организации не предоставлять организациям, государственным органам и органам местного самоуправления информацию и документы при отсутствии оснований, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

обязанность руководителя (заместителя руководителя) образовательной организации предоставлять информацию и документы о деятельности образовательной организации по обращению гражданина, организации либо должностного лица государственного органа или органа местного самоуправления при наличии оснований и в порядке, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации.

Федеральный закон от 08.08.2024 N 252-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» (в части участия Российской академии наук в экспертизе учебников и разработанных в комплекте с ними учебных пособий)

Российская академия наук будет **принимать участие** в экспертизе учебников и разработанных в комплекте с ними учебных пособий (часть 6 статьи 18 Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

Одновременно экспертиза учебников и разработанных в комплекте с ними учебных пособий отнесена к **основным задачам** Российской академии наук (пункт 3.1 части 1 статьи 7 Федерального закона от 27 сентября 2013 года N 253-ФЗ «О Российской академии наук, реорганизации государственных академий наук и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации»).

Федеральный закон от 28.12.2024 №544-ФЗ

«О внесении изменений в статьи 67 и 78 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (о необходимости подтверждения иностранными гражданами законности их нахождения на территории Российской Федерации и прохождения тестирования на знание русского языка при приеме на обучение)

С 1 апреля 2025 года в соответствии с изменениями иностранные граждане принимаются на обучение по основным общеобразовательным программам при условии:

предъявления документа, подтверждающего законность их нахождения на территории Российской Федерации, успешного прохождения на бесплатной основе в государственной или муниципальной общеобразовательной организации **тестирования на знание русского языка, достаточного для освоения указанных образовательных программ.**

Порядок соответствующего тестирования для определения достаточных знаний для освоения образовательных программ утвержден приказом Минпросвещения России от 04.03.2025 № 170.

Родитель (законный) представитель ребенка, являющегося иностранным гражданином, или поступающий, являющийся иностранным гражданином, обращается лично в тестирующую организацию для записи на тестирование не позднее чем через 7 рабочих дней после дня получения направления.

Установлены уровни знания русского языка:

достаточный для освоения образовательных программ;
недостаточный для освоения образовательных программ.

Минимальное количество баллов, подтверждающее успешное прохождение иностранными гражданами и лицами без гражданства тестирования на знание русского языка, достаточное для освоения образовательных программ начального общего, основного общего и среднего общего образования, - 3 балла.

Тестирование проводится в устной и письменной форме, за исключением иностранных граждан, проходящих тестирование на знание русского языка, достаточное для освоения образовательных программ в 1 классе, для которых указанное тестирование проводится в устной форме.

Приказы Министерства просвещения Российской Федерации, регулирующие продолжительность рабочего времени и особенности режима рабочего времени педагогических работников

Приказ Минпросвещения России от 04 апреля 2025 года № 269

«О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»

Приказ Минпросвещения России от 04 апреля 2025 года № 268

«Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения»

Приказы Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, регулирующие продолжительность рабочего времени и особенности режима рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу

Приказ Минобрнауки России от 11 апреля 2025 года № 335

«О продолжительности рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и о порядке определения учебной нагрузки указанных работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела учебной нагрузки»

Приказ Минобрнауки России от 08 апреля 2025 года № 318

«Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования и дополнительным профессиональным программам»

Необходимость принятия Минпросвещения России и Минобрнауки России нормативных правовых актов, связанных с регулированием продолжительности и режима рабочего времени педагогических работников образовательных организаций:



истечение срока действия с 1 сентября 2025 года приказов Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»:



разграничение полномочий в установленной сфере ведения между Минпросвещения России и Минобрнауки России, предусмотренных соответствующими положениями об этих органах исполнительной власти, принятыми Правительством Российской Федерации на основе положений части третьей статьи 333 Трудового кодекса Российской Федерации.

Положения приказов Минпросвещения России № 269 и № 268 воспроизводят положения приказов Минобрнауки России № 1601 и № 536, обеспечивая стабильность правового регулирования ранее установленных для таких педагогических работников прав и гарантий, не допуская их снижение, ухудшение или отмену.

Положения приказов Минпросвещения России № 269 и № 268 содержат ряд дополнений, уточняющих отдельные положения, исходя из практики применения положений приказов Минобрнауки России № 1601 и № 536.

Информационный бюллетень содержит федеральные нормативные правовые акты, регулирующие:



ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

**РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ РАБОТНИКОВ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ:
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ И ОСОБЕННОСТИ
ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ**

**СБОРНИК НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ
С КОММЕНТАРИЯМИ**

Москва, май 2025 г.

- вопросы рабочего времени работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;
- правила определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре;
- основания изменения учебной нагрузки;
- случаи установления верхнего предела учебной нагрузки;
- особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность

Приказ Минюста России от 05.06.2024 № 180 «Об утверждении Порядка и сроков размещения некоммерческими организациями (за исключением политических партий) устава на информационном ресурсе Министерства юстиции Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» [начало действия документа 01.01.2025]



Определены порядок и сроки размещения НКО **устава на информационном ресурсе Минюста России.**

НКО в течение 30 календарных дней со дня их государственной регистрации размещают устав на информационном ресурсе Минюста России посредством личного кабинета НКО.

Доступ к личному кабинету НКО для размещения устава на информационном ресурсе осуществляется через сайт Минюста России после прохождения процедуры авторизации.

В случае внесения изменений в устав НКО в течение 30 календарных дней со дня государственной регистрации таких изменений размещают актуальную редакцию устава на информационном ресурсе.

Устав ранее зарегистрированных НКО размещается **до 1 апреля 2025 года.**

Разъяснения Профсоюза

1. Письмо Профсоюза от 13.05.2025 № 277 «О размещении профсоюзными организациями Устава Профсоюза на информационном ресурсе Министерства юстиции Российской Федерации в сети «Интернет»
2. Письмо Профсоюза от 16.04.2025 №244 «О нотариально заверенных копиях Устава Профсоюза»
3. Письмо Профсоюза от 16.04.2025 №225 «О внесении изменений в ЕГРЮЛ организаций Профсоюза – юридических лиц»
4. Письмо Профсоюза от 14.03.2025 №139 «О предоставлении профсоюзными организациями сообщений о продолжении деятельности»
5. Письмо Профсоюза от 12.03.2025 №132 «О размещении профсоюзными организациями Устава Профсоюза на информационном ресурсе Министерства юстиции Российской Федерации в сети «Интернет»

<http://nco.minjust.gov.ru>

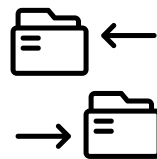


ИНСТРУКЦИЯ ПО АВТОРИЗАЦИИ В ЛИЧНОМ КАБИНЕТЕ СОТРУДНИКА НКО/ИНОСТРАННОГО АГЕНТА. ТИПОВЫЕ ОШИБКИ ПРИ АВТОРИЗАЦИИ И РЕШЕНИЯ

Нормативное регулирование представления уведомления об обработке персональных данных



Пункт 1 статьи 22 Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных»



Все профсоюзные организации, зарегистрированные **в качестве юридического лица**, обязаны уведомить Роскомнадзор об осуществляемой ими обработке персональных данных с учетом изменений вступивших в силу 01.09.2022

Пункт 1 Положения о Федеральной службе по надзору в сфере массовых коммуникаций, утв. Постановлением Правительства Российской Федерации от 16.03.2009 № 228



Уполномоченным органом по защите прав субъектов персональных данных, обеспечивающим контроль и надзор за соответствием обработки персональных данных, является **Федеральная служба по надзору в сфере массовых коммуникаций (Роскомнадзор)**

Федеральный закон от 30.11.2024 № 420-ФЗ «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях»



Невыполнение или несвоевременное выполнение обязанности по уведомлению о начале обработки персональных данных в Роскомнадзор будет наказываться штрафом в размере от **50000 до 100000 рублей** – для должностных лиц, **от 150000 до 300000 рублей** – для юридических лиц (часть 10 статьи 13.11 КоАП РФ)

Действия (бездействие) оператора, повлекшие неправомерную передачу (предоставление, распространение, доступ) информации, включающей персональные данные (утечка) будет наказываться штрафом в размере **от 3.000.000 до 15.000.000 рублей** – на юридических лиц (части 12-14 статьи 13.11 КоАП РФ).

Обработка персональных данных без согласия в письменной форме субъекта персональных данных на обработку его персональных данных будет наказываться штрафом в размере **от 100000 до 300000 рублей** – на должностных лиц, **от 300000 тысяч до 700000 рублей** – на юридических лиц (часть 2 статьи 13.11 КоАП РФ).



Письмо Профсоюза от 27.05.2025 № 311;
Письмо Профсоюза от 23.09.2022 г. № 471



Правовой департамент аппарата
Общероссийского Профсоюза образования

Контактная информация:

 : +7 (495)134-33-30

@: mail@eseur.ru

Благодарю за внимание!